



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 576 DEL 16/09/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

**OGGETTO: SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE
DIPENDENTE CON DECORRENZA DAL 01.01.2026.
APPROVAZIONE GRADUATORIA E INDIVIDUAZIONE DEI
BENEFICIARI.**

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia;

Richiamato:

- la propria determinazione n. 544 del 20/08/2026 avente per oggetto "Selezione per la progressione economica all'interno delle aree del personale dipendente con decorrenza dal 01.01.2026 – approvazione schema di avviso";
- l'avviso di selezione pubblicato all'Albo Pretorio online dal 20/08/26 al 03/09/26 rep. n. 1033/2026;
- l'articolo 7 del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di San Gimignano relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 22/12/2023, inerente i requisiti, i criteri applicativi e il numero dei differenziali attribuibili;

Viste le domande di partecipazione alla selezione dei dipendenti, acquisite al protocollo entro la scadenza del 03.09.2026;

Considerato che il Servizio Personale, per la definizione della procedura in oggetto, ha eseguito i seguenti passaggi:

1. verifica dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e previsti nell'avviso di selezione: delle n. 34 domande arrivate per la partecipazione alla selezione in oggetto, tre non possedevano tutti i requisiti necessari e pertanto le persone interessate sono state informate dell'esclusione dalla selezione;
2. creazione di una "banca dati", contenente, per i 31 dipendenti ammessi a partecipare, le seguenti informazioni con relativa attribuzione di punteggio:
 - media delle valutazioni della performance individuale conseguite nel triennio 2023/2024/2025, il valore ottenuto viene rapportato a 60/100;
 - valutazione dell'esperienza professionale: il CCI stabilisce di rapportare il conteggio in caso di frazione di anno e in 40 punti il punteggio massimo assegnabile così calcolato;

- per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione punti 6 per i primi 3 anni (18 punti);
 - per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione punti 8 per il 4° anno (26 punti);
 - per ogni anno di anzianità nel profilo professionale, maturata a decorrere dall'ultimo differenziale stipendiale o progressione economica acquisiti oppure, in assenza, dalla data di assunzione punti 10 per il 5° anno e seguenti (5 anni 36 punti, 6 anni 40 punti);
 - calcolo del punteggio percentuale aggiuntivo da sommare al punteggio complessivo ottenuto, per il personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni, in base alle seguenti percentuali: anni di non progressione >sei = 1% del punteggio complessivo ottenuto; >otto = 2% del punteggio complessivo ottenuto; dieci o più anni: 3%.
3. comunicazione ai dipendenti partecipanti dell'esito del conteggio di cui sopra assegnando 10 giorni di tempo per la presentazione di eventuali osservazioni in merito;
 4. predisposizione per ciascuna area (Funzionario, Istruttore, Operatore esperto) della graduatoria dei partecipanti in base al punteggio complessivo ottenuto.
 5. individuazione dei beneficiari delle progressioni economiche in base al numero di differenziali attribuibili per ciascuna area, individuato all'articolo 7 del Contratto Collettivo Integrativo: n. 6 Operatori esperti, n. 6 Istruttori, n. 3 Funzionari.

Richiamato l'art. 23 del D.Lgs 150/2009 secondo il quale "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Dato atto che:

- le risorse complessive a carico del "Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2026" destinate al "Finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2026" ammontano ad € 14.100,00;
- i dipendenti aventi diritto ad ottenere la progressione orizzontale alla data del 01.01.2026 risultano essere n. 32 così distribuiti: n. 12 Operatori esperti, n. 13 Istruttori, n. 7 Funzionari;
- i dipendenti beneficiari delle progressioni economiche sono quelli risultanti dall'allegato A) allegato alla presente determinazione, in modalità riservata ai sensi dell'art. 2-ter del D.Lgs 196/2003, a farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto pertanto che il presente procedimento sia rispettoso con quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. 150/2009, dall'art. 52 comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e con il principio ormai da anni codificato da RGS, DFP, e ARAN per il quale possono accedere al beneficio economico non più della metà degli aventi diritto;

Richiamate infine le seguenti disposizioni del CCNL 14.11.2022:

- l'art. 14 e la Tabella A che individuano la misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale e il numero massimo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area del sistema di classificazione;
- l'art. 92 secondo il quale per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area degli Istruttori la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di euro 350;
- l'art. 96 secondo il quale per il personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 350, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto;
- l'art. 102 secondo il quale per il personale per il quale sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali "la misura del "differenziale stipendiale" di cui all'art. 14 è incrementata di Euro 150 per il personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e di Euro 200, per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento della prestazione lavorativa;

Visto:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/ 2000);
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 230 del 28.12.2010 e s.m.i;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;
- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

- 1) Di richiamare integralmente i contenuti della premessa, che costituiscono parte integrante del presente atto, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) Di approvare la graduatoria distinta per aree e di individuare i beneficiari delle progressioni economiche con decorrenza 01.01.2026 come da Allegato A) allegato alla presente determinazione, in modalità riservata ai sensi dell'art. 2-ter del D.Lgs 196/2003, a farne parte integrante e sostanziale;

- 3) Di comunicare singolarmente ai dipendenti partecipanti l'esito del procedimento in oggetto ferma restando l'impugnabilità del presente atto nelle sedi opportune;
- 4) Di dare atto che la spesa derivante dalla presente determinazione ha la seguente imputazione sul BP 2026:
- Cap. 315/1 "Fondo produttività personale ruolo" impegno 322/2026;
 - Cap. 315/5 "Fondo produttività ruolo - Contributi" impegno 337/2026;
 - Cap. 350/1 "Irap - Fondo" impegno 377/2026 denominato "Irap";
- 5) Di dare atto che la somma destinata al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali tiene conto delle quote da mantenere disponibili per eventuali rientri a tempo pieno del personale ora in servizio con contratto di lavoro a tempo parziale;
- 6) Di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- 7) Di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)