



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 578 DEL 18/09/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: PERSONALE - ASSUNZIONE DI N. 1 UNITA' CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO NEL PROFILO DI OPERATORE TECNICO ESPERTO PRESSO IL SERVIZIO MOBILITA'.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Visto il decreto del Sindaco n. 4 del 11/06/2024 con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA;

Richiamati:

- la deliberazione G.C. n. 57 del 30.03.2026 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2026/2028 che assorbe i contenuti del Piano triennale del fabbisogno di personale per lo stesso arco temporale e che prevede l'assunzione con contratto di formazione e lavoro (CFL) di n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali – da destinare al Servizio Mobilità dell'Ente;
- la nota prot. 23610/2025 con la quale è stata trasmessa la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001 al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Regione Toscana che ha dato esito negativo;
- il decreto n. 965/2025 del Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI con il quale viene approvato il progetto per lo svolgimento di attività di formazione e lavoro per n. 1 unità nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti – CCNL Comparto Funzioni Locali – da destinare al Servizio Mobilità dell'Ente;

Richiamato l'art. 3 del CCNL Comparto Regioni ed autonomie locali del 14.09.2000 in ordine al trattamento economico e giuridico del personale assunto con contratto di formazione e lavoro e dato atto del rispetto delle limitazioni previste dal comma 19;

Visto l'art. 3, comma 8, della L. 56/2019 come modificato dalla L. 15/2025 (legge Milleproroghe 2025) che prevede "...Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2025, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.." e ritenuto pertanto di procedere alle assunzioni sopra indicate nel rispetto della normativa vigente;

Dato atto che per l'assunzione in questione ricorrono:

- i presupposti previsti dall'art. 60 comma 3 del CCNL 16/11/2022 poiché, per il corrente anno questo Ente ha stipulato al momento un numero di contratti di lavoro a termine inferiore al 20% del personale a tempo indeterminato in servizio al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con arrotondamento dei decimali all'unità superiore qualora esso sia uguale o superiore a 0,5;
- i requisiti di temporaneità ed eccezionalità previsti dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001;

Preso atto che il candidato secondo classificato, nella graduatoria di merito per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro (CFL), di personale nel profilo professionale di "Operatore tecnico esperto" – Area degli Operatori Esperti, approvata con determinazione n. 640 del 27.10.2025, è il sig. Celati Pietro il quale ha accettato la proposta di assunzione a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro, full time 36 ore settimanali, nel profilo professionale sopra indicato, presso il Servizio Mobilità, a far data dal 01.10.2026;

Rilevato che:

- con l'approvazione del rendiconto 2025 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 27 del 23/04/2026) l'ente rileva un rapporto percentuale tra spesa ed entrate utile a farlo collocare entro la soglia più bassa dei parametri di virtuosità previsti dal DL 34/2019 e precisamente pari al 22,08%;
- oltre alla "capacità assunzionale", l'ente ha verificato i seguenti vincoli e condizioni, di tipo amministrativo e contabile, necessari per procedere ad assunzioni di personale:

1. con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – G.C. n. 57 del 30.03.2026 sono stati approvati il Piano delle Azioni Positive, il Piano delle Performance ed il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale con il quale è stata rideterminata la dotazione organica ed effettuata la verifica delle eccedenze e del personale soprannumerario;

2. rispetto dei vincoli finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio;

3. verifica della corretta gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica;

4. approvazione nei termini del bilancio di previsione (C.C. n. 61 del 18/12/2025), del rendiconto della gestione (C.C. n. 27 del 23/04/2026), del bilancio consolidato 2024 (C.C. n. 47 del 25/09/2025) e relative trasmissioni alla Banca dati pubbliche Amministrazioni (Bdap) nei termini di legge;

5. rispetto del limite spesa personale (commi 557 e 562 dell'art. 1, Legge n. 296/2006);

Visti inoltre:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- gli artt. 151 comma 4, 183 e 191 D.Lgs. n. 267/2000 relativamente all'ordinamento finanziario e contabile, in particolare in merito all'assunzione e alla gestione di impegni di spesa;

DETERMINA

1. di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di procedere all'assunzione, con contratto di formazione e lavoro, full-time 36 ore settimanali, di n. 1 unità nel profilo di "Operatore tecnico esperto" – Area degli operatori – ai sensi dell'art. 3, comma 4 lett. B del CCNL 14.09.2000 ("agevolare l'inserimento professionale mediante un'esperienza lavorativa che consenta un adeguamento delle capacità professionali al contesto organizzativo e di servizio") e nel rispetto delle condizioni previste nel progetto approvato con il decreto 965/2025 del Dirigente del Settore Servizi per il Lavoro di Arezzo e Siena dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego ARTI;
3. di individuare nel sig. Pietro Celati, secondo classificato nella graduatoria di merito approvata con determinazione n. 640/2025, il soggetto con il quale costituire il rapporto di lavoro di cui trattasi, per il periodo dal 01.10.2026 al 30.09.2027, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia ed in particolare dell'art. 36 D.Lgs. 165/2001, dell'art. 22 del D.Lgs n. 81/2015 e nel rispetto delle norme contrattuali ivi compresa l'eventuale trasformazione in contratto di lavoro a tempo indeterminato;
4. di dare atto che la costituzione del rapporto di lavoro con il soggetto individuato ai precedenti punti, avverrà dopo la presentazione della documentazione prevista dalle vigenti norme, con successiva stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 24 del CCNL 16/11/2022, come da schema allegato (sub. A);
5. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente atto trova la relativa copertura finanziaria ai seguenti capitoli del Bilancio di Previsione 2026/2028:
 - Cap. 952/1 "Retribuzione personale parcheggi - TD";
 - Cap. 952/5 "Contributi personale parcheggi- TD";
 - Cap. 316/1 "Retribuzioni fondo personale T.D.";
 - Cap. 316/5 "Contributi fondo personale T.D.";
 - Cap. 325 "Inail personale dipendente";
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

IL DIRIGENTE
GAMBERUCCI MARIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)