



COMUNE DI SAN GIMIGNANO

Provincia di Siena

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 632 DEL 16/10/2026

Settore: SETTORE SERVIZI FINANZIARI, MOBILITA' E FARMACIA
Unità Proponente: PERSONALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE INCENTIVI ART. 1, COMMA 1091, L. 145/2018 - ANNO 2025

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Dato atto che la sottoscritta, in forza della Convenzione n. rep. 106/2024 stipulata fra i Comuni di Poggibonsi (capofila) e di San Gimignano per lo svolgimento in forma associata delle funzioni di Segreteria Comunale, è stata nominata Segretario Comunale di questo Ente;

Premesso che:

- il comma 1091 dell'art. 1 della L. n. 145 del 30/12/2018, Legge di Bilancio 2019, stabilisce che: *“Ferme restando le facoltà di regolamentazione del tributo di cui all'articolo 52 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446, i comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, possono, con proprio regolamento, prevedere che il maggiore gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti dell'imposta municipale propria e della TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento risultante dal conto consuntivo approvato, nella misura massima del 5 per cento, sia destinato, limitatamente all'anno di riferimento, al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75. La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, mediante contrattazione integrativa, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione.”*

- il successivo comma 1091 bis (inserito dall'art. 1, c. 779, L. 207/2024), precisa che: *“Per maggiore gettito accertato e riscosso, ai fini di cui al comma 1091, si intende l'ammontare complessivamente incassato a seguito dell'attività di recupero tributario posta in essere dal comune, nelle varie modalità in cui tale attività può realizzarsi, che genera un aumento di risorse disponibili nel bilancio comunale rispetto all'adempimento spontaneo del contribuente. Per adempimento spontaneo si intende il versamento dell'imposta*

municipale propria e della TARI effettuato dal contribuente alle scadenze di legge e regolamentari, non indotto da azioni dell'amministrazione comunale. Devono pertanto essere computate tutte le entrate effettivamente incassate nell'anno di riferimento, in conto competenza e in conto residui, risultanti dal conto consuntivo approvato."

- con deliberazione G.C. n. 99 del 09.05.2024 è stato approvato il "Regolamento incentivi gestione entrate";

Vista la relazione rimessa dal dirigente del Settore Servizi Finanziari, Mobilità e Farmacia (Allegato sub. A) al presente atto a farne parte integrante e sostanziale), contenente l'indicazione dei dipendenti coinvolti, con indicazione del ruolo svolto e dei parametri necessari per la ripartizione dello specifico incentivo, il tutto nel limite dei criteri di destinazione al "fondo" previsti all'art. 4 del regolamento;

Richiamati:

- la determinazione n. 575/2026 con la quale veniva costituito il Fondo risorse decentrate per il personale dipendente anno 2026 integrato, ai sensi dell'art. 67, comma 3 – lett. c), del CCNL 21/05/2018 per le risorse derivanti da disposizioni di legge;

- la determinazione n. 280/2026 con la quale veniva costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato anno 2026 del personale dell'area della dirigenza integrato, ai sensi dell'art. 57, comma 2 lett. b) del CCNL 17.12.2020 per le risorse relative ai compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (si veda anche l'orientamento applicativo ARAN AFL51 del 27/04/2022);

- l'art. 17 del CCNL 23/02/2026 per il personale del comparto e l'art. 13 del CCI sottoscritto in data 05/10/2026 in merito all'erogazione di compensi aggiuntivi ai titolari di incarico di "Elevata Qualificazione";

- l'art. 43 del CCNL 16/07/2024 per il personale dell'area della dirigenza e l'art. 6 del CCI sottoscritto in data 20/12/2024 in merito all'erogazione di compensi aggiuntivi ai dirigenti;

Considerato che, ai sensi del richiamato art. 1 - comma 1091 - L. 145/2018, le somme destinate al trattamento accessorio in questione devono considerarsi al lordo degli oneri riflessi e dell'Irap;

Dato altresì atto che il beneficio attribuito non può superare il 15% del trattamento tabellare annuo lordo individuale;

Verificato infine che il Bilancio di Previsione ed il Rendiconto sono stati approvati entro i termini di legge ed attestato che il servizio di accertamento non risulta affidato in concessione;

Visto il principio generale di separazione e terzietà (sancito dall'art. 6-bis della Legge 241/1990 e dall'art. 53, comma 14 del D.Lgs. 165/2001) e l'art 24 del vigente "Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi";

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 18/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 263 del 30/12/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 57 del 30/03/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successivi atti di variazione, esecutivi ai sensi di legge;

DETERMINA

1. di liquidare, per quanto espresso in premessa, l'incentivo di cui all'art. 1, comma 1091, L. 145/2018 con le modalità e nelle misure riportate nell'allegato della Relazione (Allegato sub. A) allegato in modalità riservata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che la somma destinata al personale è stata ripartita in relazione all'apporto lavorativo degli stessi, nel rispetto dei criteri previsti dal "Regolamento incentivi gestione entrate";
3. di dare atto che nessun dipendente potrà comunque percepire un incentivo superiore al 15% del proprio trattamento tabellare annuo lordo individuale;
4. di imputare la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto al BP 2026 ai Cap. 315/3 e 317/3 per la parte retributiva, 315/7 e 317/7 per la parte contributiva e 350/2 per l'irap;
5. di dare atto inoltre che con successivo e separato atto sarà rendicontata la spesa pari ad € 5.973,10 destinato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate;
6. di attestare, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000, che il presente atto rispetta gli obblighi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
7. di dare atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con i nuovi vincoli di finanza pubblica.

IL DIRIGENTE
COPPOLA ELEONORA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)