

COMUNE DI SAN GIMIGNANO

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026 (ART. 79 DEL CCNL 16/11/2022)

RISORSE STABILI

	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 1, del CCNL 16.11.2022	1. La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse:	
Art. 79, comma 1, let. a) del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g), del CCNL 21 maggio 2018;	
	SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018	
RISORSE STABILI Articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.5.2018	1. UNICO IMPORTO CONSOLIDATO di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017 il quale resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. 2. INCREMENTI STABILI previsti dall'art.67 comma 2 del CCNL 2016-2018	
ARTICOLO 67, COMMA 1	1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/1/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/1/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 , esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	€ 271.141,40
ARTICOLO 67, C. 2, LETTERA a)	a) di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 7.321,60
ARTICOLO 67, C. 2, LETTERA b)	b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime , di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali ; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	€ 3.248,70
ARTICOLO 67, C. 2, LETTERA c)	c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno;	€ 7.636,33
Art. 79, comma 1, let. b), del CCNL 16.11.2022	b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l'incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 6;	€ 7.436,00
Art. 79, comma 1, let. c), del CCNL 16.11.2022	c) risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;	€ -
Art. 79, comma 1, let. d), del CCNL 16.11.2022	d) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data.	€ 4.265,49
Art. 79, comma 1-bis, del CCNL 16.11.2022	1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3.	€ 42.659,31
Art. 58, c. 1, del CCNL 23.02.2026	A decorrere dall'1.01.2024 la parte stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo annuo lordo, pari al 0,14% del monte salari dell'anno 2021	€ 2.888,93
Art. 14 comma 1 bis DL 25/2025	Possibilità di incremento fino a un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali	€ 80.000,00
TOTALE RISORSE STABILI		€ 426.597,75

RISORSE VARIABILI

Disposizione	Descrizione	Importo
Art. 79, comma 2, del CCNL 16.11.2022	2. Gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:	
Art. 79, comma 2, let. a), del CCNL 16.11.2022	a) risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k), del CCNL 2105.2018	
	SPECIFICA ARTICOLI del CCNL 21.5.2018	
RISORSE VARIABILI Articolo 67, comma 3, del CCNL 21.5.2018	3. Il Fondo di cui al presente articolo continua ad essere alimentabile, con importi variabili di anno in anno:	
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA a)	a) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1/4/1999, come modificata dall'art. 4, comma 4 del CCNL 5/10/2001;	€ -
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA b)	b) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98; PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE ELLA SPESA	€ -
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA c)	c) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge: incentivi funzioni tecniche; compensi istat; incentivi imu/tari; indennità di ordine pubblico	€ 38.100,00

ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA d)	d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio;	€	161,58
ARTICOLO 67 C. 3 LETTERA f)	f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati;	€	-
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA g)	g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi;	€	-
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA j) e C. 8 e 9	j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi;	€	-
ARTICOLO 67, C. 3, LETTERA k)	k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies.	€	-
Art. 79, comma 2, let. b), del CCNL 16.11.2022	b) un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	€	27.758,49
Art. 79, comma 2, let. c), del CCNL 16.11.2022	c) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse già previste all'art. 56 quater comma 1 lettera c) del CCNL 21.05.2018; in relazione alla finalità di cui alla presente lettera, le Camere di Commercio possono definire anche obiettivi legati ai processi di riorganizzazione e di fusione, derivanti dalla riforma di cui al D. lgs. n. 219/2016;		
Art. 79, comma 2, let. d), del CCNL 16.11.2022	d) delle eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999 (residui da compensi per lavoro straordinario);	€	2.616,42
Art. 80, comma 1, ultimo periodo del CCNL 16.11.2022	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile.	€	8.553,40
Art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022	Incremento art. 79 comma 3 (0,22% ms 2018=4.950,66) quota assegnata al Fondo 4.325,29	€	4.325,29
Art. 58, c. 1, del CCNL 23.02.2026	Incremento annuo lordo pari al 0,14% MS anno 2021. QUOTE UNA TANTUM anni 2024 e 2025	€	5.777,86
Art. 58, c. 2, del CCNL 23.02.2026	Incremento annuo lordo pari al 0,22% ms anno 2021 =4.539,75) quota da assegnare al Fondo 3.984,09	€	3.984,09
TOTALE RISORSE VARIABILI		€	91.277,13
TOTALE RISORSE DECENTRATE		€	517.874,88
DI CUI NON SOGGETTE AL LIMITE		€	211.177,08
DI CUI SOGGETTE AL LIMITE		€	306.697,80

DECURTAZIONI

RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI: trattamento economico del personale trasferito alla Società della Salute (ART. 6BIS Dlgs 165/2001)	-€	20.525,05
ART. 7 C. 4 LETT. U: RIDUZIONE AL FINE DELL'INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI AL'ART 17 C. 6	-€	15.000,00
Riduzione stabile del Fondo calcolata convenzionalmente sui dipendenti delle varie Aree in servizio al 01/01/2026 per conglobamento quota comparto	-€	9.088,16
TOTALE DECURTAZIONI	-€	44.613,21

TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	€	473.261,68
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)	€	12.900,00
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	€	460.361,68

FONDO PER LO STRAORDINARIO ANNO 2026		
COSTITUZIONE DEL FONDO	IMPORTO	
ART. 14 C. 1 CCNL 01/04/1999	€	19.063,95
Straordinario elettorale - integrazione fondo ai sensi art 14 c. 2 e art. 39 c. 1 - DET. 52/2026	€	11.184,50
TOTALE	€	30.248,45

RISORSE DESTINATE AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ANNO 2026		
Incarichi di Elevata qualificazione	€	52.911,43
ART. 7 C. 4 LETT. U: INCREMENTO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 17 C. 6 A SEGUITO DI RIDUZIONE DEL FONDO	€	15.000,00
Incremento art. 79 c. 3 CCNL 2022 (0,22% ms 2018=4.950,66) quota assegnata x anno 2026 agli incarichi di Elevata qualificazione - NON SOGGETTO AL LIMITE	€	625,37
Incremento art. 58 c. 1 CCNL 2026 (0,22% ms 2021=4.539,75) quota assegnata x anno 2026 agli incarichi di Elevata qualificazione - NON SOGGETTO AL LIMITE	€	555,66
TOTALE	€	69.092,46